



Departamento: Secretaria Regional da Juventude, Habitação e Emprego

Organismo: Inspeção Regional do Trabalho


**Missão:** Promoção da melhoria das condições de trabalho, recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais no âmbito das relações jurídico - privadas, bem como das disposições relativas à segurança e saúde no trabalho

**Visão:** Reforçar o processo de melhoria contínua dos serviços prestados e da sua interação com o cidadão

Objetivos Estratégicos

OE 1: Combater a precariedade laboral ilícita e o trabalho não declarado  
OE 2: Promover uma cultura de pedagogia, prevenção e de cumprimento da legislação laboral  
OE 3: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho  
OE 4: Promover a eficiência dos serviços

Cumprimento dos objectivos operacionais (trimestre ou final)								
Objetivos Operacionais			Supera		Atinge	Não atinge	Obs.	
Ob.1 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva								
Ob.2 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados								
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado								
Ob.4 - Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho								
Ob.5 - Promover o cumprimento das normas legais em matéria de prevenção e combate ao assédio no trabalho								
Ob.6 - Promover o cumprimento das normas legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho								
Ob.7 - Promover o cumprimento do dever de informação sobre aspetos relevantes da prestação de trabalho								
Ob.8 - Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes								
Ob.9 - Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da legislação laboral								
Objetivos Operacionais								
Objetivos Operacionais de Eficiência			Ponderação 30%			Ponderação	30%	
Ob.1 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva						Ponderação	60%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 1 - Tempo médio de resposta a pedidos de intervenção da IRT (dias de calendário)		65	65	Supera <52; Atinge [52-78]; Não atinge >78	60%			 65
Ob.2 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados						Ponderação	40%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 2 - N.º de deslocações para serviço informativo e inspetivo às ilhas onde não existem serviços sediados		72	72	Supera>78; Atinge [62 - 78]; Não atinge <62	40%			 -72
Objetivos Operacionais de Eficácia			Ponderação 60%			Ponderação	60%	
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado						Ponderação	40%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 3 - N.º de visitas realizadas no âmbito do combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado		1 035	1100	Supera>1264; Atinge [935 - 1264]; Não atinge <935	30%			 -1100
Ob.4 - Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho						Ponderação	20%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 4 - N.º de visitas realizadas em matéria de segurança e saúde no trabalho		945	950	Supera>1093; Atinge [808-1093]; Não atinge <808	20%			 -950
Ob.5 - Promover o cumprimento das normas legais em matéria de prevenção e combate ao assédio no trabalho						Ponderação	10%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 5 - N.º de visitas realizadas em matéria de prevenção e combate ao assédio no trabalho		400	200	Supera >220; Atinge [180 - 220]; Não atinge <180	15%			 -200
Ob.6 - Promover o cumprimento das normas legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho						Ponderação	15%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 6 - N.º de visitas realizadas em matéria de duração e organização do tempo de trabalho		600	700	Supera>770; Atinge [630 - 770]; Não atinge <630	20%			 -700
Ob.7 - Promover o cumprimento do dever de informação sobre aspetos relevantes da prestação de trabalho						Ponderação	15%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 7 - N.º de visitas realizadas em matéria do cumprimento do dever de informação		540	550	Supera >605; Atinge [495-605]; Não atinge<495	15%			 -550
Objetivos Operacionais de Qualidade			Ponderação 10%			Ponderação	10%	
Ob.8 - Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes						Ponderação	60%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 8 - N.º de auditorias realizadas		10	10	Supera>11; Atinge [9-11]; Não atinge <9	50%			 -10
Ob.9 - Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da legislação laboral						Ponderação	40%	
Indicadores		2025	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio

Ind. 9 - N.º de ações de promoção/divulgação realizadas	10	10	Supera>11; Atinge [9-11]; Não atinge <9	50%			 -10
---	----	----	---	-----	--	--	---



Meios disponíveis					
RECURSOS HUMANOS	Número	Pontuação	Estimado	Realizado	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	1	20	20	0	
Dirigentes - Direcção intermédia	3	16	48	0	
Técnicos Superiores e Inspetores	27	12	324	0	
Coordenador Técnico	0	9	0	0	
Assistentes Técnicos	12	8	96	0	
Assistentes Operacionais	5	5	25	0	
TOTAL	48		513	0	
RECURSOS FINANCEIROS - Orçamento (€)			Estimado (€)	Realizado	Desvio
Funcionamento			1 805 032,92 €		

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

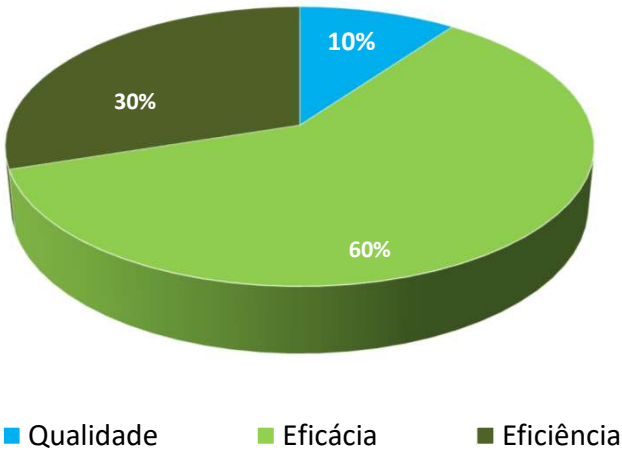
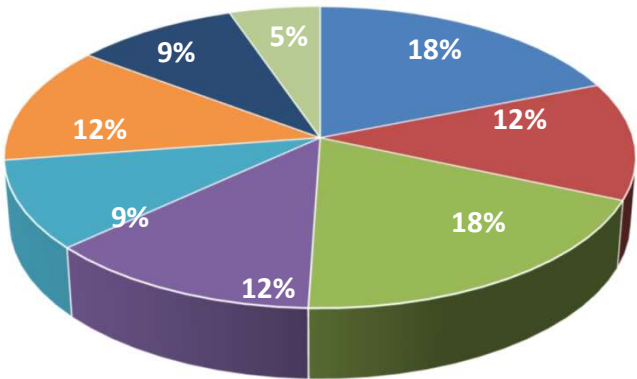


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final



■ Qualidade    ■ Eficácia    ■ Eficiência

- Ob.1 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva
- Ob.2 - Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados
- Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado
- Ob.4 - Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho
- Ob.5 - Promover o cumprimento das normas legais em matéria de prevenção e combate ao assédio no trabalho
- Ob.6 - Promover o cumprimento das normas legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho
- Ob.7 - Promover o cumprimento do dever de informação sobre aspetos relevantes da prestação de trabalho
- Ob.8 - Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes
- Ob.9 - Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da legislação laboral

Listagem das fontes de verificação e peso no resultado final						
				Peso Percentual		
Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais	Indicadores	Fontes de Verificação	indicadores	Obj. Operacionais	Resultado final
Objetivo 4	Objetivo 1	Indicador 1	GestlIRT	60%	30%	18%
Objetivo 4	Objetivo 2	Indicador 2	GestlIRT	40%		12%
Objetivo 1	Objetivo 3	Indicador 3	GestlIRT	30%		18%
Objetivo 3	Objetivo 4	Indicador 4	GestlIRT	20%	60%	12%
Objetivo 2	Objetivo 5	Indicador 5	GestlIRT	15%		9%
Objetivo 2	Objetivo 6	Indicador 6	GestlIRT	20%		12%
Objetivo 2	Objetivo 7	Indicador 7	GestlIRT	15%		9%
Objetivo 3	Objetivo 8	Indicador 8	GestlIRT	50%	10%	5%
Objetivo 2	Objetivo 9	Indicador 9	Registos no SGC	50%		5%

n.a. não aplicável - n.d. não disponível