



# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2021



## Índice

Enquadramento .....	3
1. Organização dos Serviços .....	3
1.1 Recursos humanos .....	3
1.2 Formação .....	4
2. Atividade desenvolvida .....	8
2.1. Atividade Inspetiva .....	8
2.1.1 Visitas decorrentes da ação inspetiva .....	8
2.1.2. Movimento de autos de notícia e de notificações .....	13
2.1.3. Movimento de processos de contraordenação .....	14
2.1.4. Apuramento de créditos .....	15
2.2. Técnica e administrativa .....	16
2.2.1. Serviço Informativo .....	16
2.2.2. Autorizações/Notificações de Remoção de Amianto – Decreto Legislativo Regional n.º 12/2009/A, de 28 de julho .....	18
2.2.3 – Autorizações em matéria de organização de serviços de segurança no trabalho .....	19
3. Plano de Atividades .....	19
3.1. Execução Orçamental .....	20
3.2. Atividade desenvolvida por ação .....	21
3.3. Outras Ações .....	29
3.3.1. Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis .....	29
4. Cooperação Institucional .....	30
5. Nota Final .....	31



## Enquadramento

A elaboração do presente relatório visa dar cumprimento às obrigações cometidas à Inspeção Regional do Trabalho (IRT), pela Convenção n.º 81 sobre a Inspeção do Trabalho na Indústria e Comércio e pela Convenção n.º 129 sobre a Inspeção do Trabalho na Agricultura, adotadas pela Conferência da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e que decorre da alínea d) do Artigo 62º do Decreto Regulamentar Regional n.º 11/2021/A de 11 de julho e da alínea f) do n.º 2 do artigo 3º do Estatuto da Inspeção Regional do Trabalho aprovado pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 14/2001/ A de 9 de novembro.

A atividade desenvolvida pela IRT insere-se na prossecução da sua missão, a qual em conformidade com o previsto nos artigos 2º, 3º e 4º do Estatuto da IRT, visa a promoção da melhoria das condições de trabalho recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais no âmbito das relações jurídico-privadas, bem como das disposições relativas à segurança e saúde no trabalho.

## 1. Organização dos Serviços

### 1.1 Recursos humanos

A 31/12/2021, os recursos humanos afetos à IRT e que se encontravam efetivamente em funções eram os seguintes:

Tabela 1 – Composição da estrutura de pessoal por categoria

<b>Categorias</b>	<b>N.º Funcionários</b>
<b>Dirigentes</b>	4
<b>Inspetores</b>	24
<b>Técnicos Superiores</b>	6
<b>Técnicos de Informática</b>	3
<b>Assistentes Técnicos</b>	13
<b>Assistentes Operacionais</b>	4
<b>Total</b>	54



## 1.2 Formação

Em 2021, os trabalhadores afetos à IRT frequentaram 47 ações de formação, sendo, na sua maioria, em modalidade *e-learning*, devido aos condicionalismos impostos pelo quadro legal de combate à pandemia COVID-19.

Foi ainda assim possível proporcionar aos trabalhadores, a participação num total de 1092,5 horas de formação.

Tabela 2 – Ações de formação frequentadas pelos trabalhadores da IRT

Duração (horas)	Data	Local	Dirigentes	Inspetores	Tec. Superiores	Tec. Inform.	Ass. Técnicos	Ass. Operac..
Team Canvas – Para Equipas Alinhadas e Produtivas								
1h	12/01/2021	b)	1					
Webinar “Covid-19 no Setor da Construção”								
1h	28/01/2021	a) c)		5	2			
Webinar “Ergonomia no Posto de Trabalho”								
1h	11/02/2021	a) b) c)		6	2		1	
Igualdade de Género no Trabalho e no Emprego								
3h	18/02/2021	b)					1	
Webinar “Legionella – Medidas de Proteção a Adotar nas Empresas”								
1h	25/02/2021	c)		1				
Webinar “Evidências e Números de Lesões Músculo Esqueléticas relacionadas com Trabalho”								
2h	18/03/2021	b) c)	2	3				
Conferência Roteiro dos Cancérgenos – Prevenir o cancro relacionado com o trabalho								
5h	24/03/2021	a) b) c)	1	6	2			
Webinar “Resíduos da Construção”								
1h	25/03/2021	a)		1	2			



Contra Ordenações Laborais e de Segurança Social								
1h	26/03/2021	b)	1	1	1			
Webinar “A Resistência ao fogo de estruturas em aço inoxidável com base no Euro código 3”								
1h	07/04/2021	b)		1				
Webinar “Evidências sobre a Prevalência das Lesões Músculo-esqueléticas Ocupacionais”								
2h	15/04/2021	a) b) c)	3	15	5			
Semana “OSH Non Stop” Week Novas Formas de Trabalho								
2h	19/04/2021	a) b) c)		2	1			
Semana “OSH Non Stop” Week Os Riscos Psicossociais relacionados com o teletrabalho								
2h	21/04/2021	a) b) c)		3	1			
Semana “OSH Non Stop” Week Os Riscos Músculo Esqueléticos relacionados com o teletrabalho								
2h	23/04/2021	b)	1	2				
Webinar “Antecipar, Preparar e Responder a Crises”								
2,5h	28/04/2021	a) c)	1	6				
Webinar “Casos Práticos Escavações em Meio Urbano”								
3h	12/05/2021	b)		1				
Webinar “Riscos associados à remoção de fibrocimento/Amianto”								
1,5h	13/05/2021	a) b) c)		7	3			
Webinar “Continuamos a cuidar dos locais de trabalho na Construção”								
2,5h	13/05/2021	a) b) c)		5				
Sessão de Informação – Faturação Eletrónica na Administração Pública Regional								
1h	26/05/2021	b) c)					2	
Webinar “Apresentação da Ferramenta Oira: Reabilitação e Remodelação de Edifícios”								
2h	27/05/2021	c)		1				
Medidas Especiais de Contratação Pública e Alterações ao Código dos Contratos Públicos								
7h	16/06/2021	a)		1				
Caducidade do CCT – Efeitos								
2h	28/06/2021	a) b) c)	4	18	3			



Regras e Procedimentos a Observar no âmbito das Ações Inspetivas da ACT								
1h	01/07/2021	a) b) c)	2	8				
Webinar “Covid 19 Medidas de Isolamento no Domicílio”								
1,5h	09/07/2021	b)					1	
Webinar “Cidadãos Estrangeiros – Trabalho e Formação”								
7h	09/07/2021	b)					1	
Webinar “Lesões Músculo Esqueléticas relacionadas com Trabalho e o Trabalho Sedentário”								
2h	14/07/2021	b) c)		2				
CCP – Código dos Contratos Públicos – online								
14h	14 e 15/09/2021	a)		1				
O Futuro das Cidades, os Cidadãos e a União Europeia: Uma construção com o Poder Local								
3h	21/07/2021	b)					1	
Webinar “Direitos para todas as Estações”								
2,5h	23/07/2021	b) c)		3				
Webinar “Espaços Confinados – Segurança nas suas decisões “								
3h	17/09/2021	a)		1				
Riscos Biológicos								
3h	24/09/2021	a) b) c)	4	17	5			
Webinar “Prevenção Geral de Acidentes de Trabalho na utilização de máquinas e equipamentos de trabalho no sector das madeiras e mobiliário”								
2h	29/09/2021	b)		1				
Webinar “Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho – ISSO 45001”								
1h	14/10/2021	c)		1				
Contraordenação Laboral								
2h	15/10/2021	a)	1					
Webinar “LMERT – Boas práticas no sector do comércio, organizado no âmbito da Semana Europeia da Campanha 2020-2022”								
1,5h	26/10/2021	b) c)		2				
Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho								
3h	27/10/2021	a)	4	19	5	1		
Webinar “LMERT – Boas práticas no sector da restauração e emergência médica no âmbito da Semana Europeia da Campanha 2020-2022								
2h	28/10/2021	b) c)		4				



Webinar “LMERT – Boas práticas no tratamento e recolha de resíduos e indústria eletrónica no âmbito da Semana Europeia da Campanha 2020-2022								
2h	29/10/2021	b) c)		5				
Excelência no Atendimento								
10h	02/11/2021	b)		1				
Formação Inicial em Segurança Aeronáutica – Security – Níveis 13 e 14								
4,5h	09/11/2021	a)	1	8	3			
5ªs Jornadas de Segurança e Saúde no Trabalho - Açores								
14h	11 e 12/11/2021	a)	2	7	3			
Liderança e Comunicação Inspiracional								
10h	15/11/2021	b)	1					
Comunicar Assertivamente								
10h	22/11/2021	b)		1				
Webinar “A Proteção da vítima de violência doméstica na Justiça, Saúde e Trabalho”								
2,5h	25/11/2021	b)		1				
Riscos Elétricos								
2h	26/11/2021	a) b) c)	3	14	5			
IV Jornadas de Direito do Trabalho – Açores								
14h	2 e 3/12/2021	a)	3	12	5			
I Conferência Regional “A Prevenção da Corrupção e a Transparência”								
4h	9/12/2021	b)	1					

- a) S. Miguel
- b) Terceira
- c) Faial



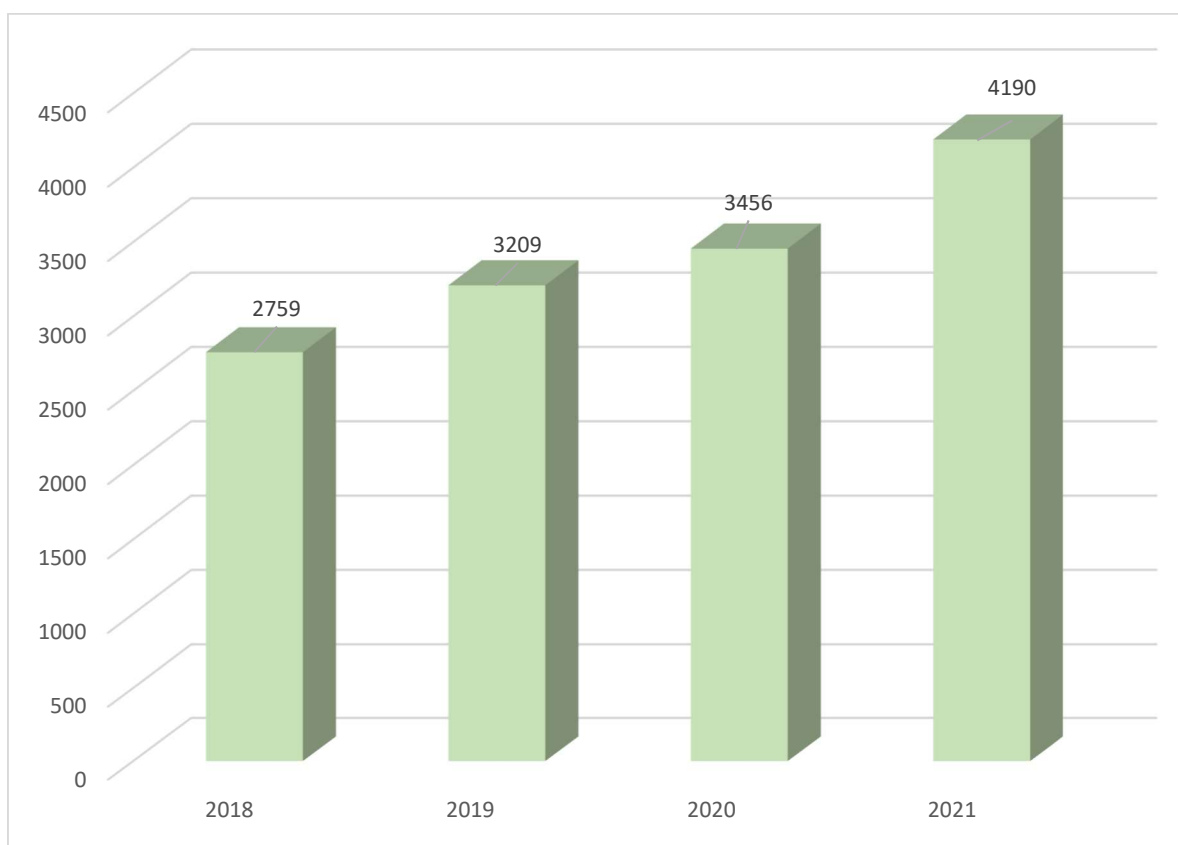
## 2. Atividade desenvolvida

### 2.1. Atividade Inspetiva

#### 2.1.1 Visitas decorrentes da ação inspetiva

No ano em análise, a Inspeção Regional do Trabalho efetuou 4 190 visitas inspetivas.

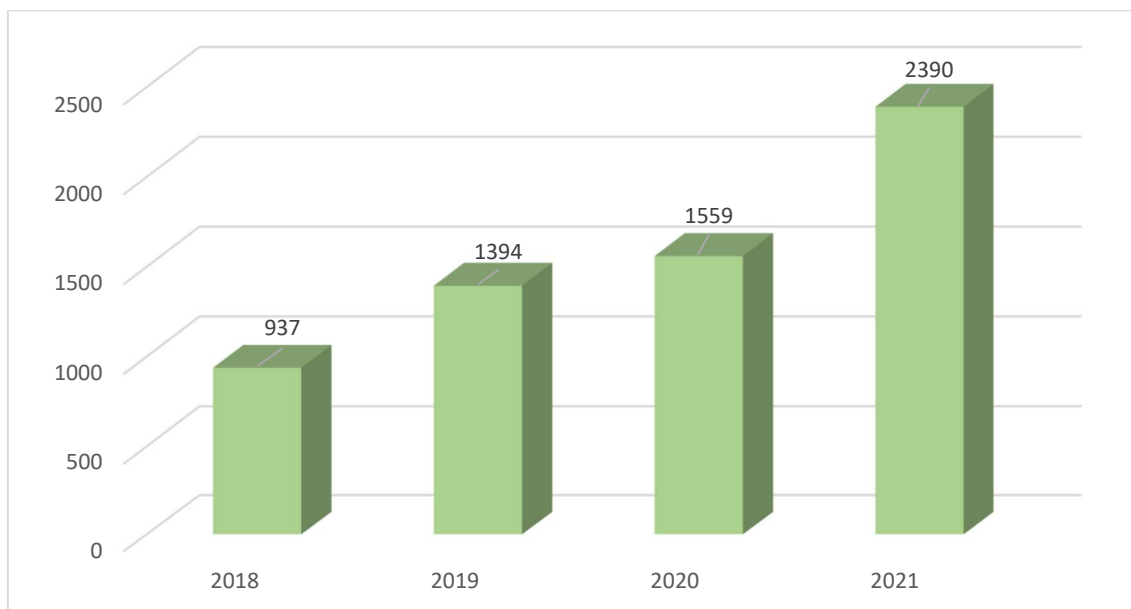
Gráfico 1 – Evolução das visitas inspetivas de 2018 a 2021.





Do total de visitas efetuadas 2 390 incidiram, exclusivamente, em matéria de segurança e saúde no trabalho 1.684 estiveram relacionadas com a área social, enquanto 116 assumiram um carácter misto, isto é, incidiram simultaneamente nas áreas de segurança e saúde no trabalho e na área social.

Gráfico 2 – Visitas no âmbito de Segurança e Saúde no Trabalho 2018 a 2021



As visitas inspetivas realizadas por iniciativa dos serviços correspondem a 3 937, enquanto 253 foram efetuadas por solicitação externa, mediante a apresentação de reclamações ou denúncias. As primeiras apresentam um crescimento de 23,2% face a 2020.

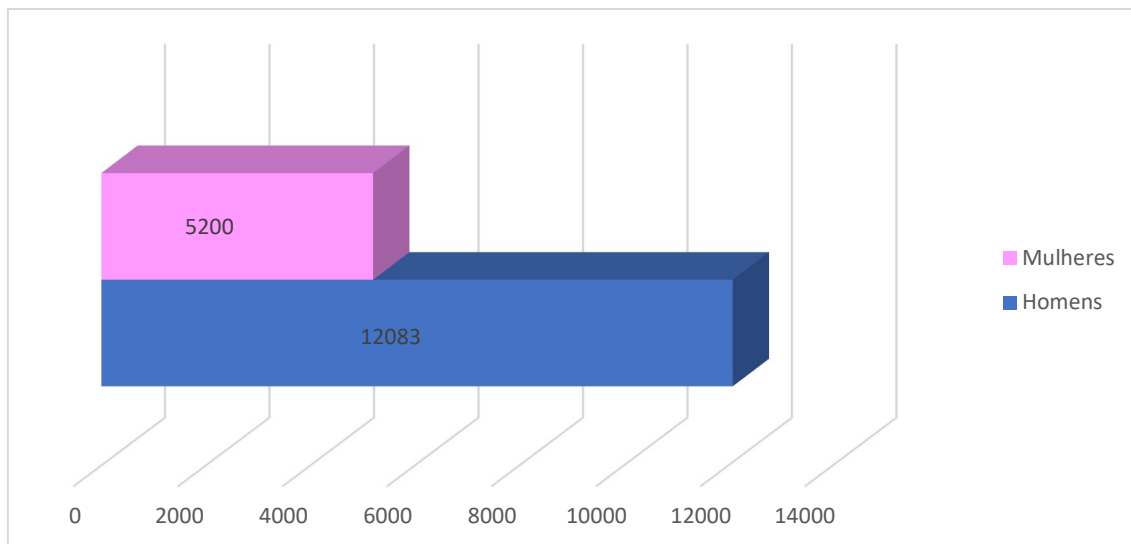
Gráfico 3 – Visitas proactivas e reativas





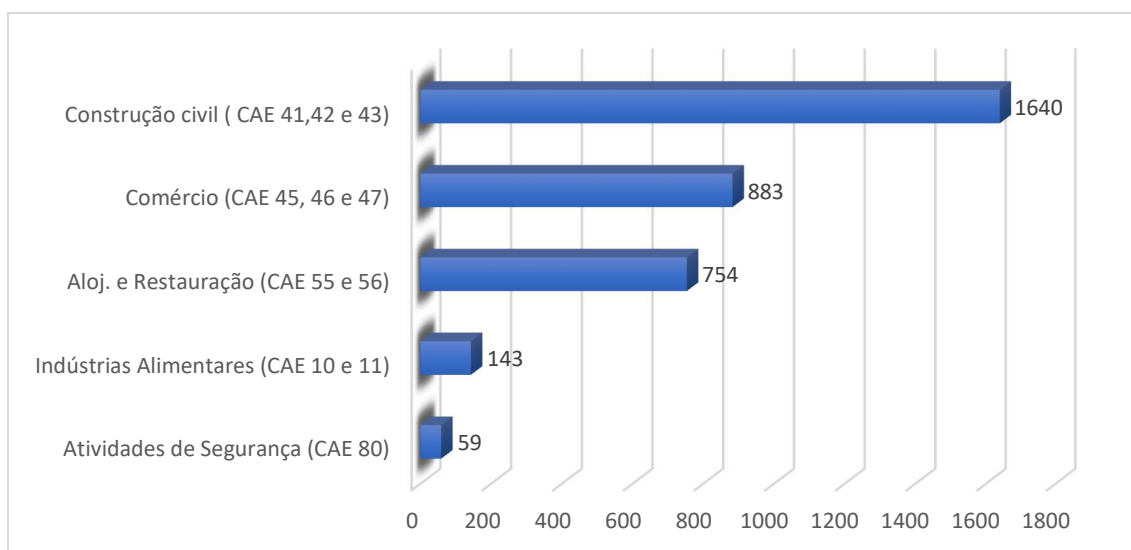
Foram abrangidos no âmbito das visitas efetuadas 17 283 trabalhadores dos quais 12 083 homens e 5 200 mulheres.

Gráfico 4 – Trabalhadores abrangidos, em 2021



Os setores de atividade mais visitados foram o da Construção Civil (1 640), o Comércio (883), o Alojamento e Restauração (754), o setor das Indústrias Alimentares (143) e o das Atividades de Segurança (59). Estes setores representam, no total, 83% das visitas efetuadas.

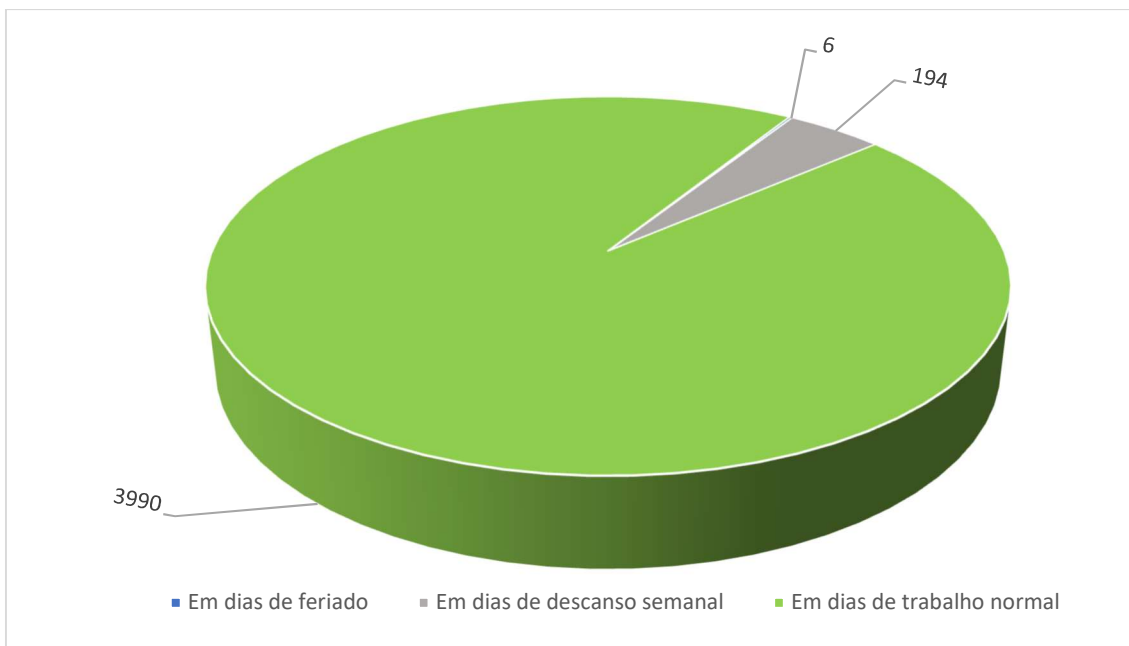
Gráfico 5 – Atividades com maior incidência na ação inspetiva





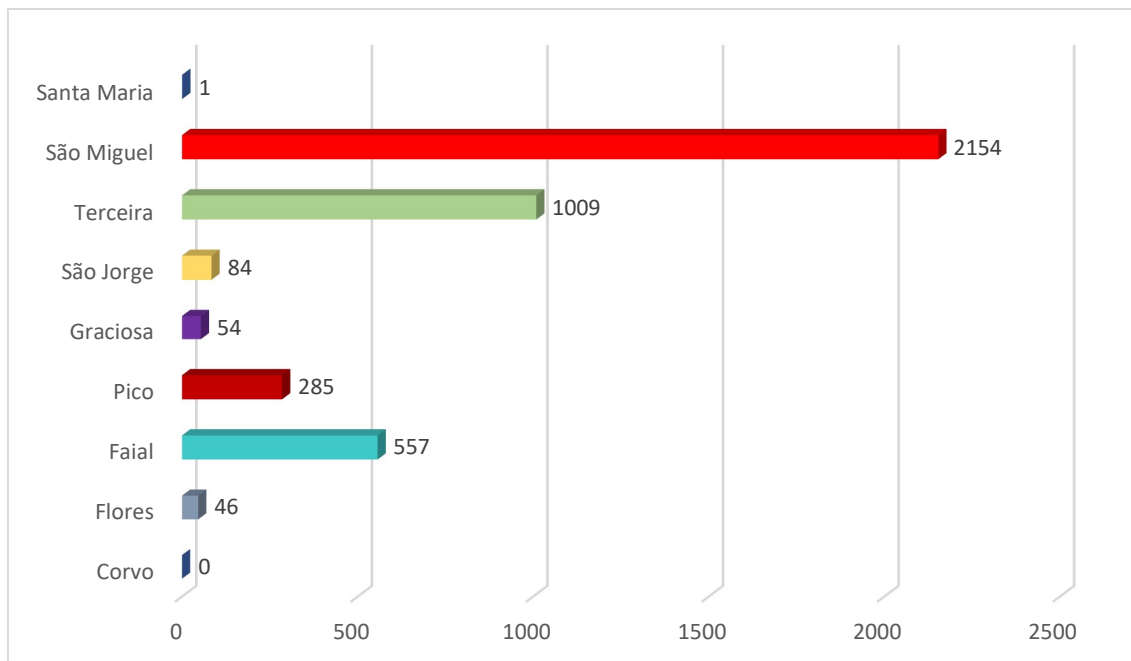
Em período noturno, feriados e dias de descanso foram realizadas 268 visitas.

Gráfico 6 – Distribuição por tipo e período do dia em que ocorreram as visitas



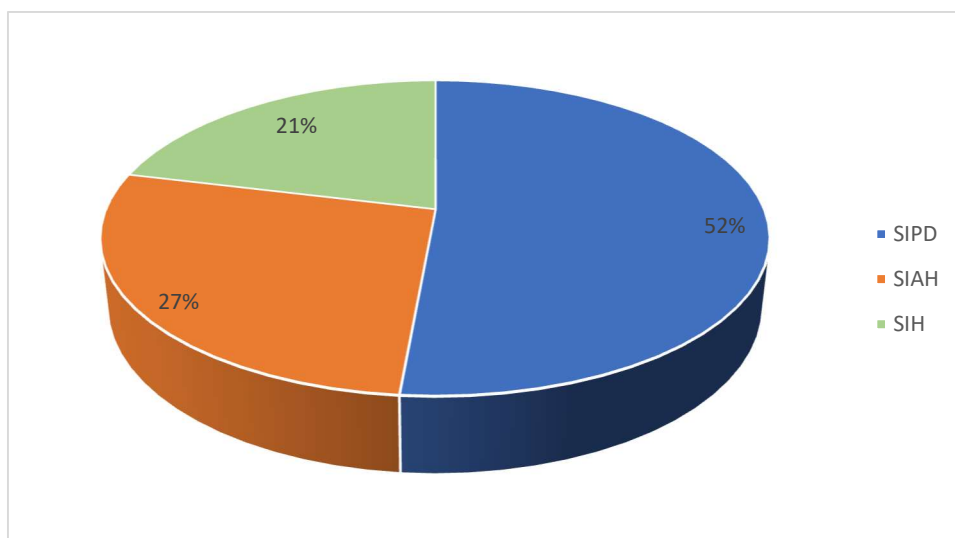
A atividade inspetiva desenvolvida em cada uma das ilhas, onde a IRT não tem serviços sediados, reflete as limitações legalmente impostas em matéria de desaconselhamento de deslocações.

Gráfico 7 – Distribuição das visitas inspetivas por ilha



Em 2021, foram realizadas 4 190 visitas inspetivas, das quais 52% foram levadas a cabo pelo Serviço Inspetivo de Ponta Delgada, 27% foram efetuadas pelo Serviço Inspetivo de Angra do Heroísmo e 21% pelo Serviço Inspetivo da Horta.

Gráfico 8 – Distribuição das visitas por serviço inspetivo

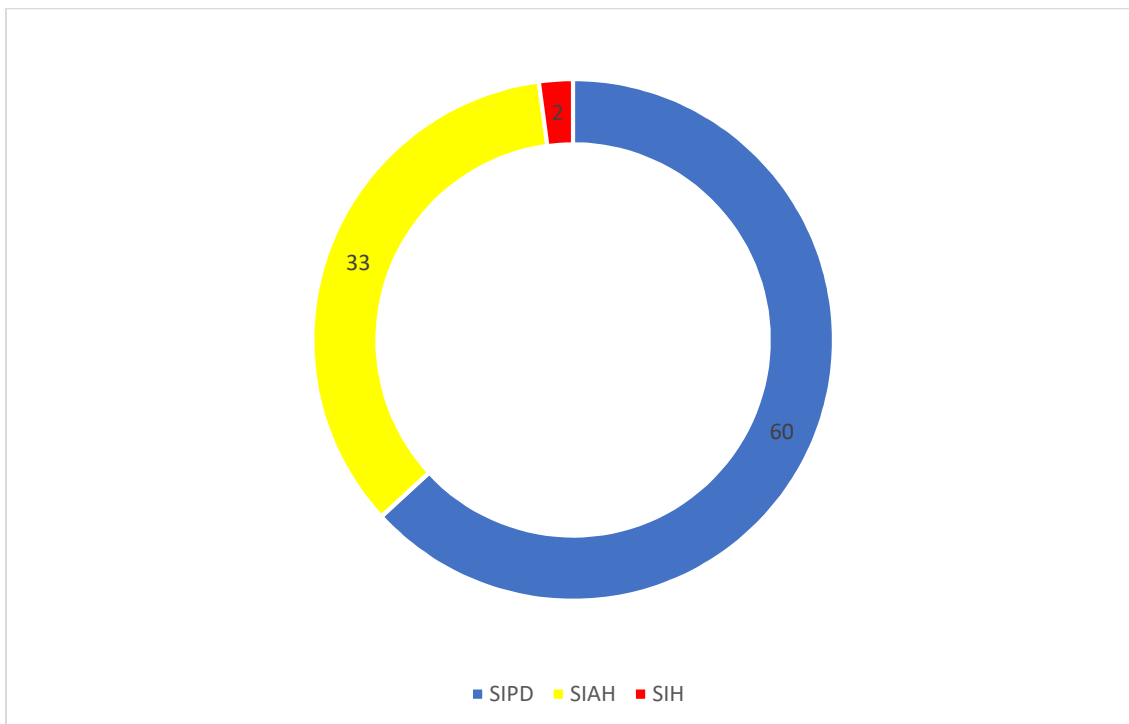




### 2.1.2. Movimento de autos de notícia e de notificações

No ano em análise, foram registados 95 autos de notícia.

Gráfico 9 – Autos de notícia por serviço inspetivo

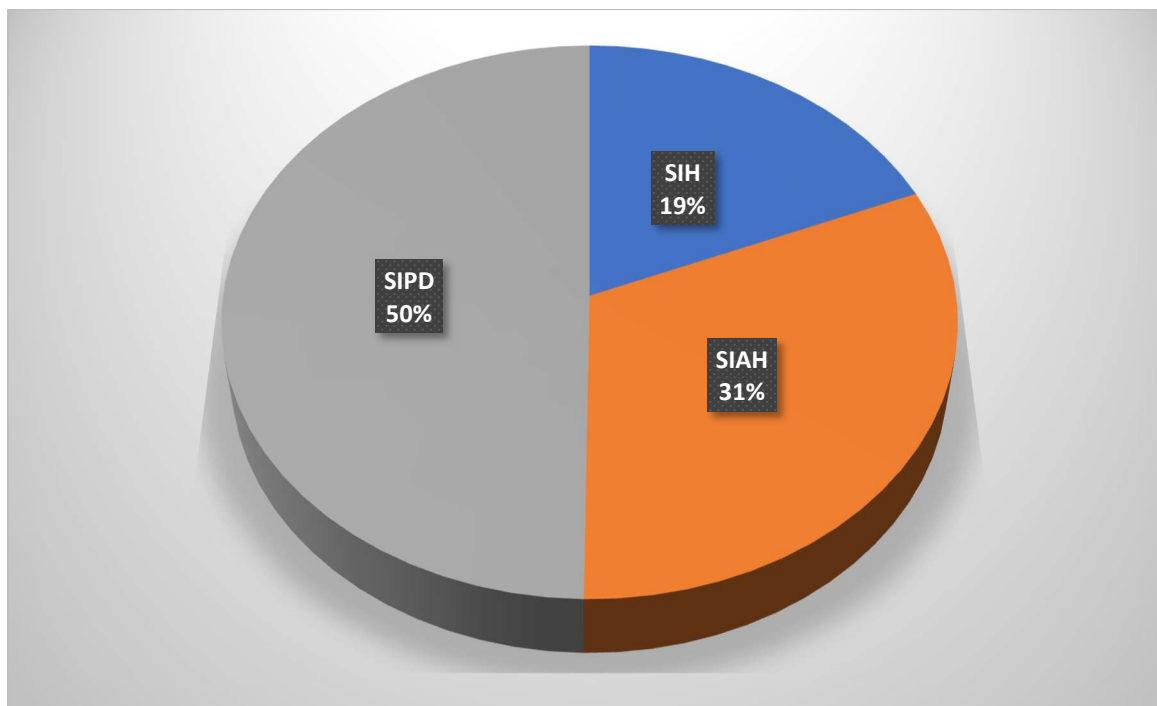


As matérias com maior incidência nos autos de notícia foram as seguintes:

- Falta de proteção coletiva e/ou individual contra riscos de quedas em altura, 41 autos;
- Falta de transferência de responsabilidade emergente de acidente de trabalho para uma entidade legalmente autorizada a realizar o seguro, 16 autos;
- Falta de registo de tempos de trabalho, 4 autos;
- Falta de pagamento pontual da retribuição, 4 autos.

Durante o ano de 2021 elaboraram-se 5 511 notificações, distribuídas da seguinte forma:

Gráfico 10 – Distribuição das notificações por serviço inspetivo

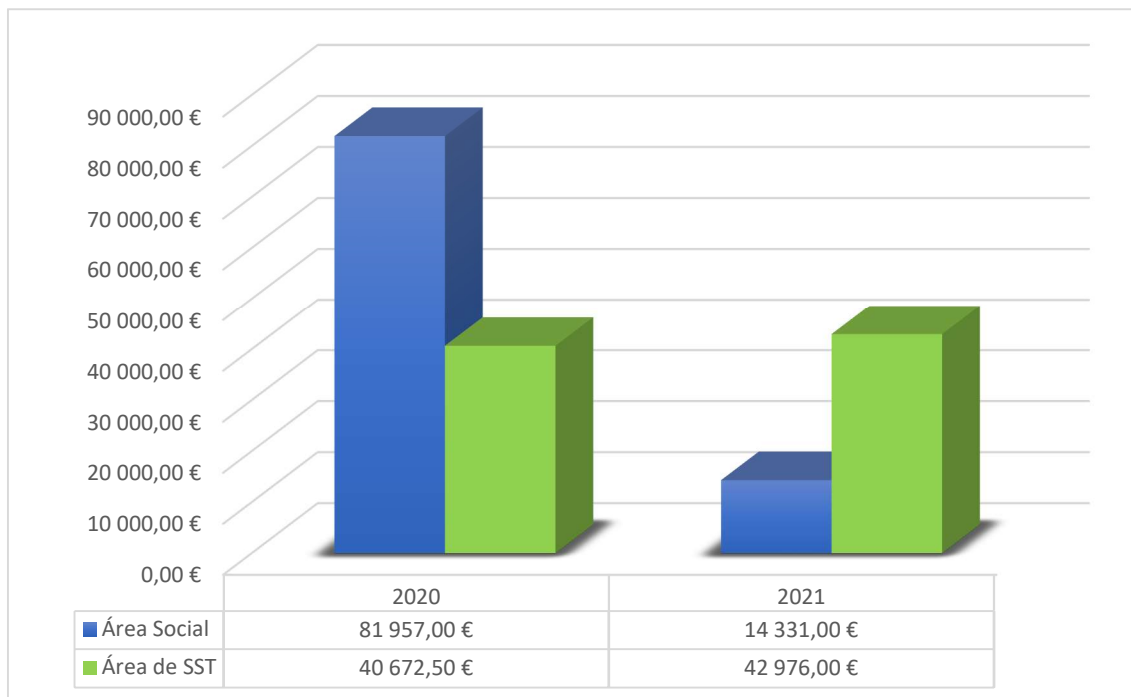


### 2.1.3. Movimento de processos de contraordenação

No período em referência foram iniciados 89 processos de contraordenação, sendo o setor da construção civil o que mais contribuiu para este número (61).

O montante das coimas aplicadas, em 2021, ascendeu os 57 307,00€ em que 25% deste valor resultou de infrações relacionadas com a área social e 75% dizem respeito à área de segurança e saúde no trabalho.

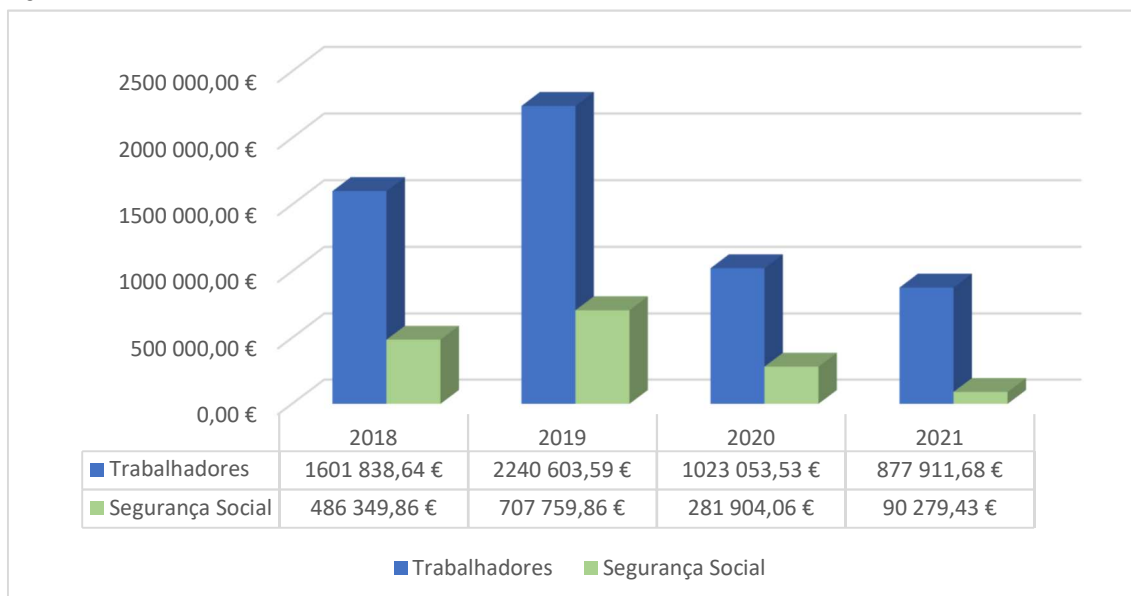
Gráfico 11 – Área das coimas aplicadas em 2020 e 2021



#### 2.1.4. Apuramento de créditos

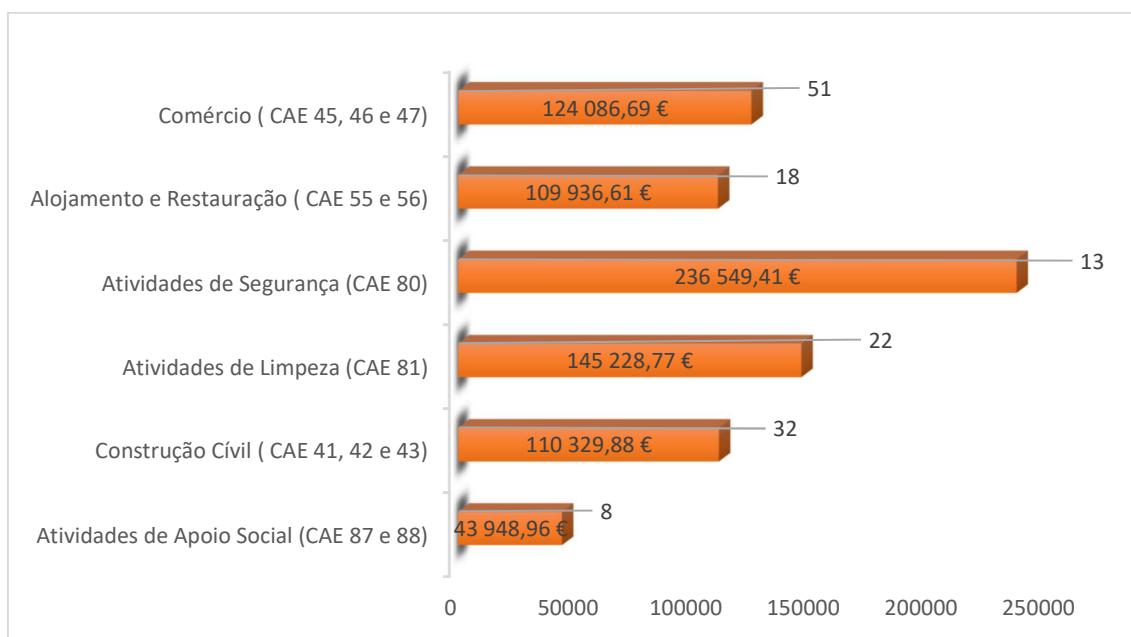
Durante o ano de 2021, a IRT realizou 211 apuramentos salariais, a favor de 1 276 trabalhadores, atingindo um valor total de 877 911,68€. Por sua vez, a favor da Segurança Social foram apurados 90 279,43€.

Gráfico 12 – Apuramento de créditos, a favor dos trabalhadores e Segurança Social de 2018 a 2021



No ano de 2021 o setor de atividade onde o valor dos apuramentos foi o mais elevado, foi nas Atividades de Segurança (236 549,41€), seguindo-se as Atividades de Limpeza (145 228,77€), conforme gráfico abaixo.

Gráfico 13 – Atividades com maior incidência no apuramento de créditos em n.º e valor



## 2.2. Técnica e administrativa

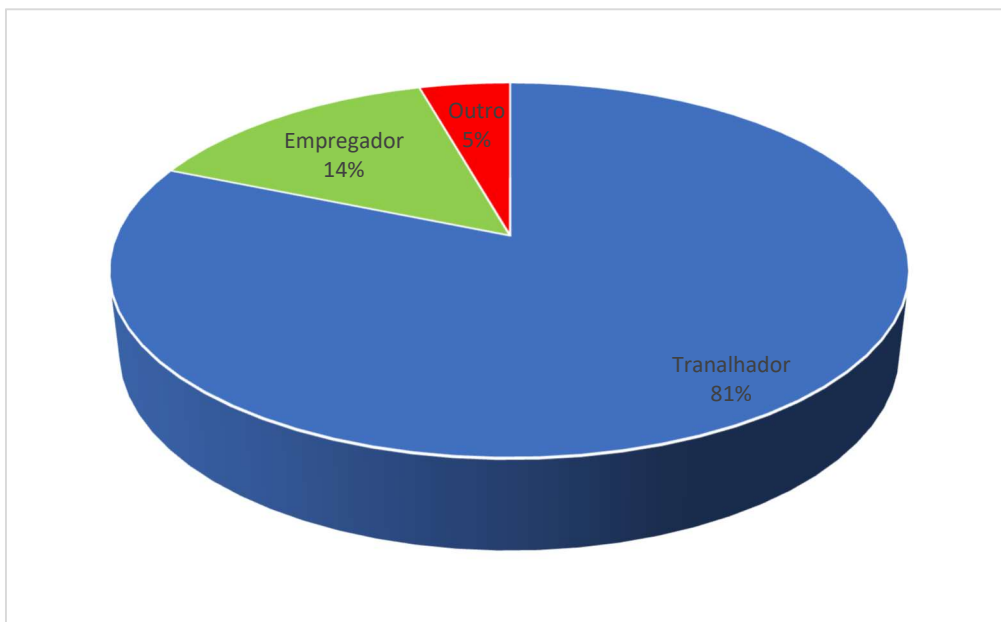
### 2.2.1. Serviço Informativo

O serviço informativo da IRT prestou 19 850 informações. Ao nível de serviços, o SIPD prestou 11 235, o SIAH 5 725 e o SIH 2 890.

Do total de informações prestadas 16 134 foram solicitadas por trabalhadores, 2 848 por empregadores e 868 por outras entidades, designadamente sindicatos e associações representativas de empregadores.



Gráfico 14 – Distribuição das informações prestadas por consulente



Os pedidos de informação foram realizados, na sua grande maioria, por telefone 68% e no atendimento presencial 27%. Por sua vez, os pedidos de esclarecimento colocados por email representam cerca de 5%.

Atento o facto de os pedidos de informação poderem compreender mais do que uma matéria o número de assuntos abordados nos atendimentos totalizou as 25 573 informações.

Tabela 3 – Matérias mais abordadas no Serviço Informativo

Matérias mais abordadas	N.º Pedidos
Cessação de contrato de trabalho	6145
Férias	2652
Faltas	1884
Horário de trabalho	1822
Pagamento da renumeração legal	1675
Contratos a termo	1367
Subsídio de férias	1006
Subsídio de Natal	802
Categoria Profissional	732
Parentalidade	642
Suspensão de contrato de trabalho	430



### 2.2.2. Autorizações/Notificações de Remoção de Amianto – Decreto Legislativo Regional n.º 12/2009/A, de 28 de julho

Durante o ano de 2021, a IRT autorizou 46 remoções de amianto, efetuadas por diversas entidades, habilitadas para o efeito, totalizando uma quantidade removida de 23 991.26 m<sup>2</sup>, conforme tabela que se segue:

Tabela 4 – Remoções de Amianto

Tipo de Amianto	Dt de Início	Dt de Fim	Qtde	Nº Trab.	Ilha
<b>Crisótilo</b>	2021-12-06	2021-12-06	95	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-12-06	2022-01-15	4	7	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-12-06	2021-12-06	60	4	Terceira
<b>Crocidolite; Crisótilo</b>	2021-11-04	2021-11-10	236	6	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-10-21	2021-10-26	276	6	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-09-29	2021-09-29	98.90	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-12-02	2022-01-17	745	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-10-15	2021-10-15	95	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-10-01	2021-10-11	440	6	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-11-16	2021-11-16	90	3	Pico
<b>Crisótilo</b>	2021-09-07	2021-09-07	50	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-09-13	2021-09-14	93	3	Sta. Maria
<b>Crisótilo</b>	2021-09-09	2021-09-10	30	3	Santa Maria
<b>Crisótilo</b>	2021-09-10	2021-09-11	170	3	Sta. Maria
<b>Crisótilo</b>	2021-09-17	2021-09-17	52	3	Faial
<b>Crisótilo</b>	2021-10-26	2021-10-26	196	3	Faial
<b>Crisótilo</b>	2021-08-23	2021-08-27	345	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-08-16	2021-08-18	45	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-08-30	2021-09-27	4886	20	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-09-02	2021-09-02	196	3	Pico
<b>Crisótilo</b>	2021-08-30	2021-09-09	0,2	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-07-30	2021-07-30	80	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-08-04	2021-08-10	0,20	5	Corvo
<b>Crisótilo</b>	2021-08-30	2021-09-28	3000	5	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-08-23	2021-08-27	832,00	4	Faial
<b>Crisótilo</b>	2021-06-25	2021-06-25	0.5	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-06-01	2021-06-01	80	3	Sta. Maria
<b>Crisótilo</b>	2021-05-31	2021-05-31	30	3	Sta. Maria
<b>Crisótilo</b>	2021-07-21	2021-07-21	115	5	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-07-23	2021-07-23	115	5	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-06-02	2021-06-02	15	3	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-05-17	2021-05-21	442	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-05-11	2021-05-11	1	2	São Miguel



<b>Crisótilo</b>	2021-05-12	2021-05-26	500	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-05-26	2021-06-10	1896	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-05-10	2021-05-31	1500	4	Faial
<b>Crisótilo</b>	2021-04-21	2021-04-21	20	5	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-05-03	2021-05-14	105	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-04-28	2021-05-15	863,63	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-03-04	2021-03-18	2 841	4	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-04-22	2021-04-30	315	5	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-02-09	2021-02-27	923	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-02-05	2021-02-05	82	4	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-04-12	2021-04-30	1.83	4	Terceira
<b>Crisótilo</b>	2021-02-11	2021-02-26	1450	5	São Miguel
<b>Crisótilo</b>	2021-01-18	2021-02-08	580	4	Faial

### 2.2.3 – Autorizações em matéria de organização de serviços de segurança no trabalho

No ano em análise, procedeu-se à emissão de 18 pareceres sobre os processos de autorização de entidades prestadoras de serviço externo de segurança no trabalho e para o exercício das atividades de segurança no trabalho por empregador ou trabalhador designado, bem como na sequência de diversos requerimentos com carácter consultivo ou pedidos de alteração efetuados pelas empresas prestadoras de serviços externos de segurança no trabalho.

## 3. Plano de Atividades

No âmbito da prossecução das atribuições legalmente cometidas, a atividade da IRT teve como objetivo o cumprimento do Plano de Atividades para 2021, elaborado nos termos da Resolução n.º 100/2003, de 31 de julho.

As ações programadas visaram garantir a execução dos seguintes objetivos operacionais:

1. Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva;
2. Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados;
3. Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado;



4. Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho;
5. Promover o cumprimento das disposições legais em matéria de combate à Covid 19;
6. Promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho;
7. Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes;
8. Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da segurança e saúde no trabalho.

Neste sentido foram realizadas as seguintes ações:

Ação 1 – Capacidade de resposta;

Ação 2 – Capacidade informativa e inspetiva;

Ação 3 – Trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado;

Ação 4 – Controlo inspetivo da segurança e saúde no trabalho;

Ação 5 – Promoção do cumprimento das disposições legais em matéria de combate à Covid 19;

Ação 6 – Controlo da duração e organização do tempo de trabalho;

Ação 7 – Promoção da segurança e saúde no trabalho;

Ação 8 – Sensibilização no âmbito da segurança e saúde no trabalho.

### 3.1. Execução Orçamental

Em termos de execução orçamental, verificou-se uma taxa de execução do orçamento de cerca 98.34%, o que, em termos absolutos representa 1.926 216,68€.

As despesas correntes atingiram 1.926 216,68€, devido, essencialmente, a despesas relacionadas com o pessoal, que se cifraram nos 1. 888 276,27€ e à aquisição de bens e serviços que, por sua vez, representaram 37.940,41€.

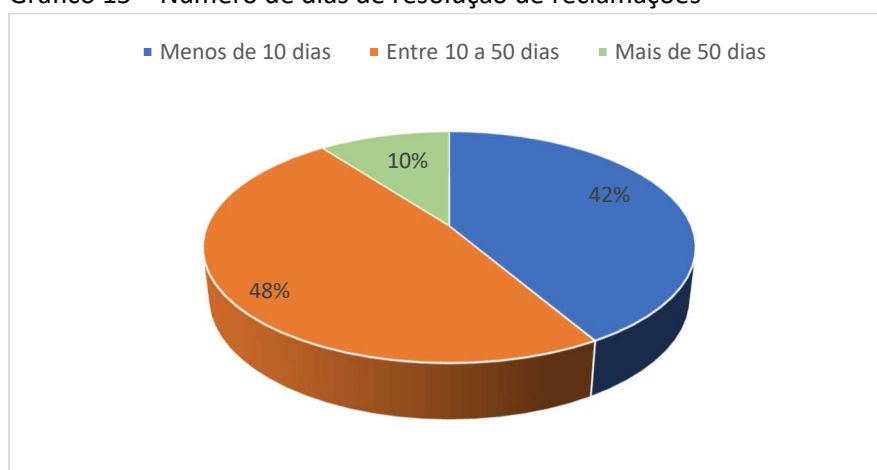
Em relação às despesas suportadas ao abrigo do artigo 16º do Decreto Legislativo Regional nº19/2006/A, de 2 de junho, as despesas correntes foram no valor de 93. 109,12€ e as despesas de capital no valor de 21. 341,43€.

### 3.2. Atividade desenvolvida por ação

#### Ação 1 – Capacidade de resposta

No decorrer do ano de 2021, foram efetuadas 424 intervenções reativas, ou seja, aquelas que tiveram origem numa reclamação. O prazo médio de resposta a estas reclamações foi de 25,6 dias, garantindo e superando o objetivo operacional.

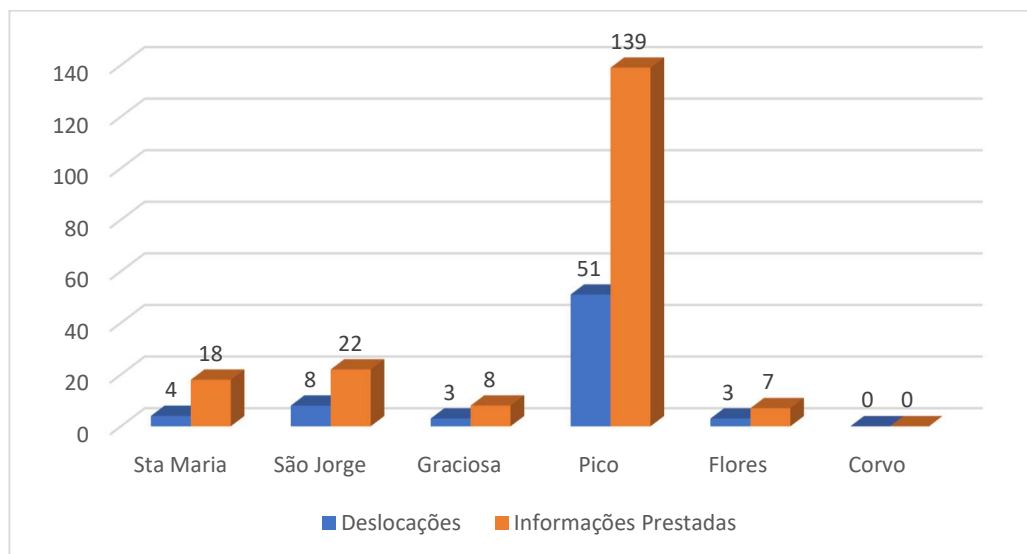
Gráfico 15 – Número de dias de resolução de reclamações



#### Ação 2 – Capacidade informativa e inspetiva

Durante o ano de 2021, condicionado pelas limitações de circulação resultantes da Pandemia Covid-19, o SIPD realizou 4 deslocações, o SIAH 14 e o SIH 54, assegurando-se, assim, um total de 72 deslocações.

Gráfico 16 - Deslocações e informações prestadas, por ilha, onde não existem serviços sediados





### **Ação 3 - Trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado**

Pretendia-se com esta ação promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado pela verificação de:

- Prestação de trabalho subordinado, aparentemente autónomo, em condições análogas ao contrato de trabalho;
- Contratos a termo, duração e suas renovações;
- Trabalho total ou parcialmente não declarado;
- Registo de Pessoal;
- Remunerações;
- Segurança Social;
- Seguro de acidentes de trabalho;
- Controlo da prestação de informação social.

Das 1 657 visitas efetuadas, cuja meta se fixou nas 1 000 visitas, merecem destaque 3 setores de atividade que representam 74,5% da totalidade.

- Construção Civil (CAE 41, 42 e 43) ----- 821 vistas
- Comércio (CAE 45, 46 e 47) ----- 244 visitas
- Alojamento, restauração e indústria alimentar (CAE 10,55 e 56) --- 169 visitas

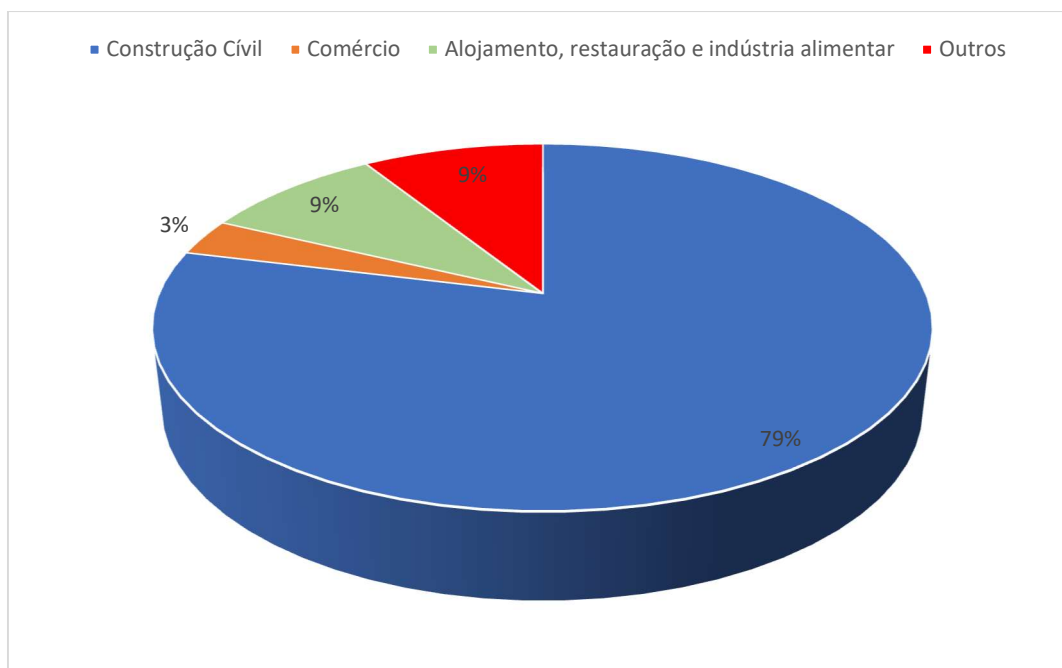
Dos 444 trabalhadores irregulares detetados, encontravam-se 405 em situação de trabalho não declarado e 39 prestavam trabalho como prestadores de serviços em situação análoga ao contrato de trabalho (Falsos recibos verdes).

Deste total, foram, entretanto, regularizados 402 trabalhadores, o que equivale a 90,5% dos trabalhadores detetados, dos quais:

- Trabalho não declarado-----372 trabalhadores
- Falso Recibo Verde-----30 Trabalhadores

Do total dos trabalhadores regularizados 375 eram homens e 27 mulheres.

Gráfico 17 – Distribuição dos trabalhadores regularizados por setor de atividade



No âmbito desta ação, foram efetuadas 2 294 notificações e levantados 23 autos.

#### Ação 4 - Controlo inspetivo da segurança e saúde no trabalho

Para esta ação foi estabelecida uma meta de 900 visitas, tendo sido possível realizar 1 436 visitas.

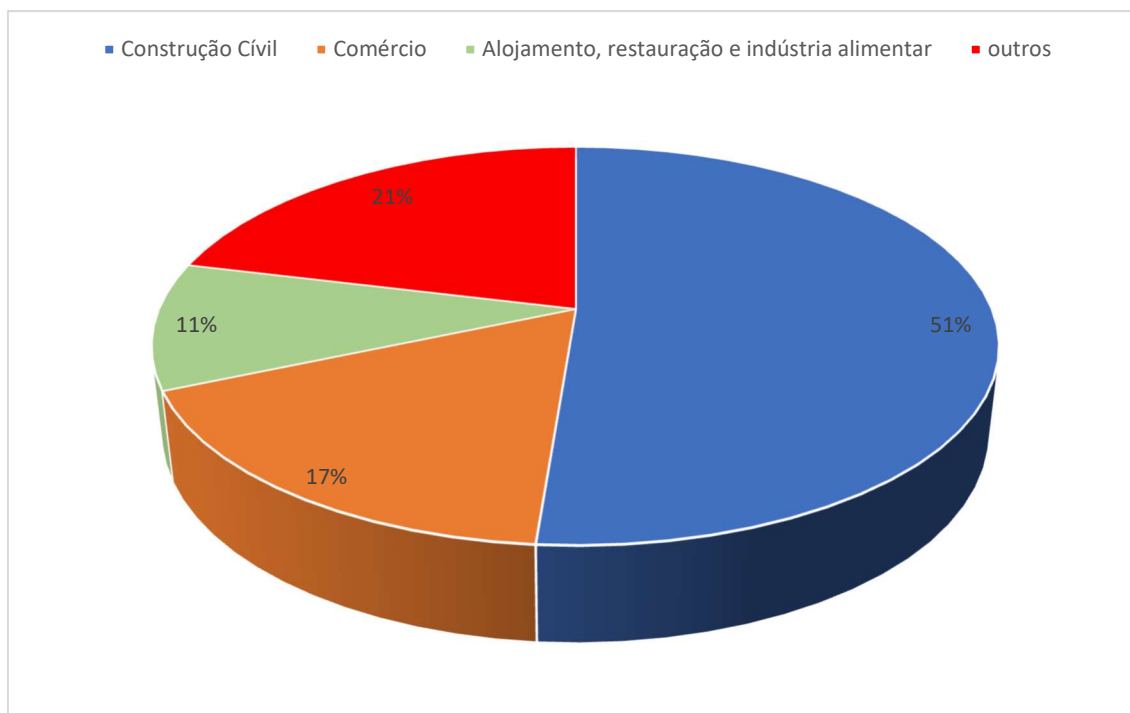
O período da ação desenrolou-se ao longo de 2021 e abrangeu 6 936 trabalhadores.

A presente ação tinha como escopo controlar as condições de segurança e saúde no trabalho pela verificação dos seguintes itens obrigatórios:

- Emergência e primeiros socorros;
- Evacuação de trabalhadores;
- Combate a incêndios;
- Resgate de trabalhadores em situação de sinistro;
- Identificação e avaliação de riscos;
- Ficha de aptidão;
- Exames de saúde;
- Modalidade de serviço.

Os setores com maior número de visitas foram o da Construção Civil com 736 visitas, o do comércio com 248 visitas e do alojamento, restauração e indústria alimentar com 148 visitas.

Gráfico 18 – Visitas de SST por setor de atividade



No âmbito destas intervenções foram elaboradas 1 597 notificações e foram levantados 41 autos de notícia.

#### **Ação 5 - Promoção do cumprimento das disposições legais em matéria de combate à Covid 19**

Esta ação teve como meta as 1 000 visitas, tendo sido possível realizar 1 874 e abrangeram 5 820 trabalhadores.

Pretendia-se promover o cumprimento das seguintes disposições:

##### **1. Setores da construção e extração de inertes**

- a) Plano de contingência e a sua integração no PSS;
- b) Zona de isolamento;
- c) Informação estática;
- d) Informação/ formação sobre o SARS - Cov2;
- e) Existência de água corrente e sabão / solução desinfetante;





- f) Número de pontos de desinfeção tendo em conta o espaço e o número de trabalhadores;
- g) Ocupação e desinfeção de refeitórios;
- h) Desinfeção das instalações sanitárias;
- i) Distanciamento em espaços fechados;
- j) Fornecimento e utilização de EPI,s máscaras, viseiras e luvas.

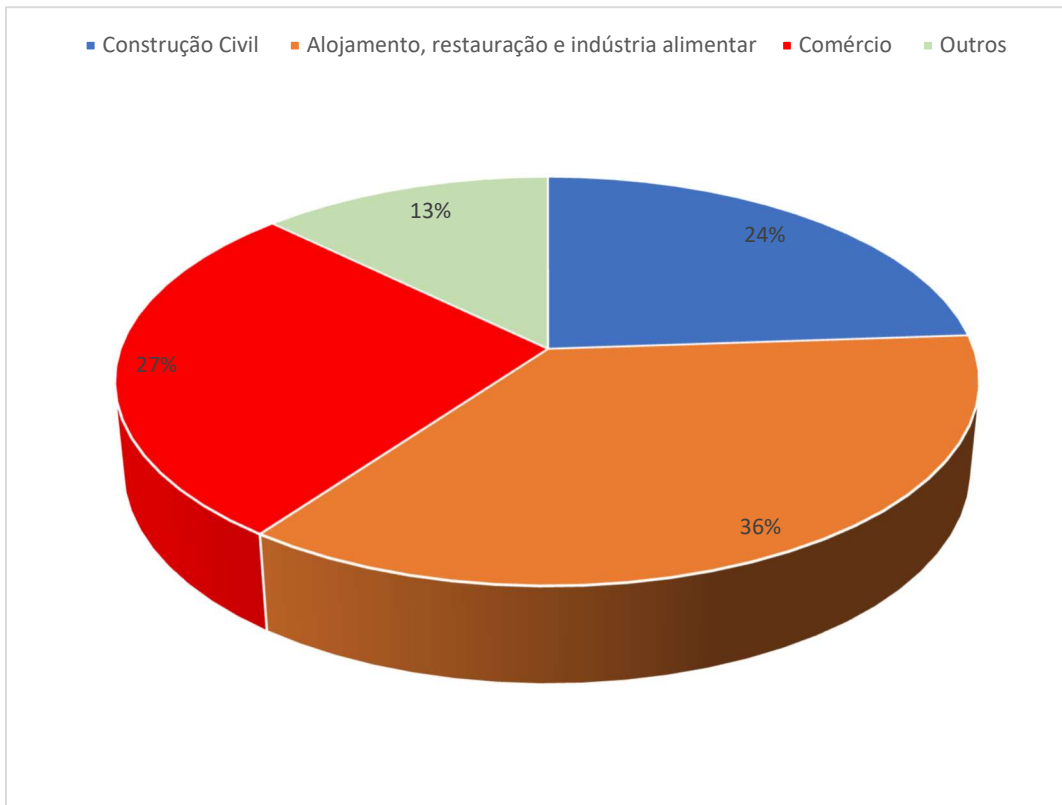
## 2. Outros setores

- a) Plano de contingência e a sua integração na avaliação de riscos;
- b) Zona de isolamento;
- c) Informação estática;
- d) Informação/ formação sobre o SARS- Cov2;
- e) Existência de água corrente e sabão / solução desinfetante;
- f) Existência de pontos com solução desinfetante em número suficiente tendo em conta a dimensão do espaço e número de trabalhadores;
- g) Desinfeção e limpeza dos espaços e sua periodicidade;
- h) Produtos utilizados na desinfeção dos espaços;
- i) Ventilação dos espaços;
- j) Distanciamento em espaços fechados;
- l) Refeitórios- ocupação e desinfeção;
- m) Instalações sanitárias desinfeção;
- n) Barreiras físicas entre clientes e trabalhadores;
- o) Fornecimento e utilização de EPI,s máscaras, viseiras e luvas

Na sequência das visitas realizadas foram efetuadas 1 969 notificações.

No que se refere aos setores de atividade abrangidos, o do Alojamento, restauração e indústria alimentar envolveu 676 visitas, seguindo-se o setor do Comércio com 512 visitas e o setor da construção civil com 448 visitas.

Gráfico 19 – Visitas Covid 19 por setor de atividade



#### Ação 6 - Controlo inspetivo da duração e organização do tempo de trabalho

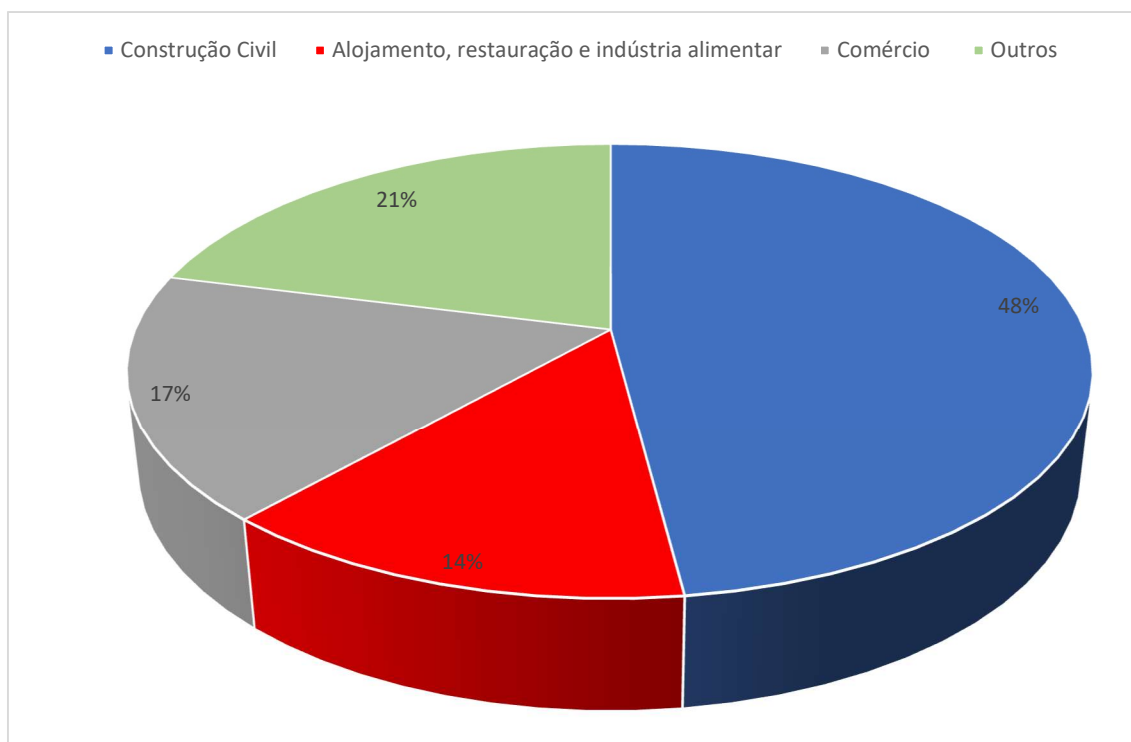
Esta ação teve como meta as 700 visitas, tendo sido possível realizar 1 261 visitas que abrangeram 6 058 trabalhadores.

Pretendia-se promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de tempos de trabalho, através da verificação dos seguintes itens:

- Modalidade de organização do tempo de trabalho;
- Mapa de horário de trabalho;
- Limites da duração do trabalho;
- Registo de tempos de trabalho;
- Registo de trabalho suplementar.

Na sequência das visitas realizadas foram efetuadas 1 779 notificações e levantados 9 autos de notícia.

Gráfico 20 – Visitas no âmbito da verificação do cumprimento das disposições legais relativas aos tempos de trabalho



### Ação 7- Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho

Para esta ação foi estabelecida a meta de 40 auditorias a empresas prestadoras de serviços externos de segurança no trabalho e às suas empresas clientes.

Foram auditadas todas as 11 empresas autorizadas na Região Autónoma dos Açores a prestar os serviços externos de segurança no trabalho, com o objetivo de se verificar a qualidade técnica dos procedimentos adotados.



Visando avaliar a qualidade do serviço prestado por aquelas empresas foram também visitadas 236 empresas suas clientes. Estas auditorias abrangeram 3 746 trabalhadores.

Tabela 5 – Distribuição, por ilha, das auditorias realizadas a empresas prestadoras de serviços externos de segurança no trabalho e às suas empresas clientes.

<b>1.1. Visitas às entidades prestadoras</b>	<b>N.º</b>
São Miguel	6
Terceira	4
Faial	1
<b>Total</b>	<b>11</b>
<b>1.2. Visitas às entidades clientes das prestadoras</b>	
São Miguel	141
Terceira	61
Faial	34
<b>Total</b>	<b>236</b>
<b>1.3. Visitas de controlo às empresas clientes das prestadoras</b>	<b>1</b>

De todas as situações não conformes detetadas destacam-se pela sua maior frequência as seguintes:

- Falta de ações de informação e formação ministradas aos trabalhadores;
- Falta de sinalização de segurança nas vias de emergência, no material de deteção e combate a incêndios, nas caixas de primeiros socorros e em locais com riscos específicos para os trabalhadores;
- Inexistência de meios de combate a incêndios ou sua deficiente instalação;
- Obstrução de vias de circulação, de vias de emergência e de material de deteção e combate a incêndios;
- Inexistência de caixas de primeiros socorros ou conteúdo incompleto ou desatualizado;
- Falta de registos de distribuição dos equipamentos de proteção individual;
- Falta de registos de verificação dos equipamentos de trabalho;
- Riscos de quedas em altura ou de diferentes níveis, devido à inexistência ou deficiente instalação de meios de proteção;
- Ao nível das instalações sanitárias verificou-se desorganização e acumulação de material não afeto àquelas instalações e falta de higienização das mesmas.

Foram realizadas 11 visitas a empresas com atividades de segurança no trabalho exercidas pelo empregador ou trabalhador designado.



## Ação 8 - Ações de Sensibilização

Realizaram-se 20 ações de sensibilização. A saber:

- 16 ações em formato de *Webinar* destinados aos alunos do 2º ciclo do ensino básico, “A importância da segurança na escola e no trabalho” que abrangeram escolas das ilhas Terceira, São Jorge, Graciosa, Flores, Corvo, Pico, Faial e Santa Maria. Estas ações contaram com a participação de 555 alunos.
- 3 campanhas de sensibilização sobre assédio no trabalho, uso obrigatório de máscara e locais de trabalho saudáveis - Aliviar a carga. Foram distribuídos cerca de 7 000 documentos. Estas campanhas abrangeram 3 950 entidades.
- Seminário no âmbito da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho sobre “Locais de trabalho saudáveis- Aliviar a Carga”, que contou com 349 participantes, dos quais 125 presencialmente e 224 online.

### 3.3. Outras Ações

Para além das ações referidas, e ainda no âmbito dos objetivos estratégicos definidos, foi desenvolvida a seguinte ação de natureza setorial:

- Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis.

#### 3.3.1. Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis

Visando a promoção do cumprimento dos dispositivos legais em matéria de segurança e saúde no trabalho no setor da construção civil, foram averiguadas situações respeitantes aos seguintes itens:

- a) Plano de Segurança e Saúde em fase de projeto;
- b) Nomeação dos coordenadores de segurança em fase de projeto e em obra;
- c) Envio e afixação da comunicação prévia de abertura do estaleiro;
- d) Estudo geológico;



- e) Adequação do Plano de Segurança e Saúde à obra;
- f) Registo de atividades de coordenação de segurança;
- g) Riscos em estaleiro (queda em altura, soterramento, riscos elétricos, queda de objetos e utilização de máquinas e equipamentos);

Foi estabelecido o objetivo de efetuar uma intervenção em, pelo menos, 250 estaleiros de construção civil.

Considerando o crescimento observado neste setor, foi possível atingir um total de 691 visitas inspetivas que abrangeram 535 estaleiros.

No âmbito desta ação foram abrangidos 2 068 trabalhadores, efetuadas 808 notificações para tomada de medidas, apresentação de documentos ou suspensões de trabalhos e 45 autos de notícia.

#### 4. Cooperação Institucional

No decurso do ano, registou-se cooperação com os departamentos da Secretaria Regional da Juventude Qualificação Profissional e Emprego e Instituto da Segurança Social dos Açores (ISSA), ao nível logístico, técnico e inspetivo.

Foram ainda realizadas ações conjuntas com a Inspeção Regional das Atividades Económicas, Polícia de Segurança Pública, Polícia Marítima, Instituto da Segurança Social dos Açores, Direção Regional do Ambiente e Alterações Climáticas e Direção Regional do Comércio e Indústria, em matéria de licenciamentos.



## 5. Nota Final

A atividade prevista e desenvolvida, refletiu, de certo modo, a situação decorrente da Pandemia, não obstante essa contingência a adaptação às circunstâncias permitiu superar todos os objetivos operacionais.

O diálogo e a pedagogia mostraram-se adequados, junto dos empregadores, para a regularização voluntária da maioria das situações irregulares verificadas, não obstante o recurso à via coerciva, nas situações merecedoras de maior censurabilidade social, designadamente em matéria de exposição dos trabalhadores a riscos para a segurança e saúde no trabalho.

Por último, importa salientar que as intervenções direcionadas à matéria de segurança e saúde no trabalho, superaram as de natureza social, contribuindo a Inspeção Regional do Trabalho, deste modo, para o trabalho seguro enquanto trabalho digno.

Ponta Delgada, 22 de fevereiro de 2022

O Inspetor Regional

António Manuel de Melo Medeiros